



## Informe Final de Proyecto

### 1. INFORMACIÓN GENERAL

Título completo	<b>Acompañamiento a los procesos de Democracia Sindical</b>
No. de proyecto	<b>00124998/00119576</b>
Asociado en la Implementación:	<b>BID/STPS</b>
Presupuesto inicial (documento de proyecto)	UDS \$90,000.00
Presupuesto final (última revisión firmada)	
Duración del proyecto	Del 12/11/2019 AL 30/06/2021
Resultado del Documento de Programa de País (CPD)	Fortalecimiento de los procesos participativos e inclusivos en el marco de la implementación de la reforma al sistema de justicia laboral en México.
Breve descripción del proyecto:	
<p>La Reforma Laboral publicada en mayo de 2019 hace un fuerte énfasis en la democracia sindical y en el acceso a la justicia laboral, abriendo nuevos espacios de participación e inclusión. La consolidación de este tipo de espacios es una prioridad para el PNUD, en línea con las metas del Objetivo de Desarrollo Sostenible 16 que llaman a garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas y el acceso a la justicia para todos. En este sentido, el PNUD —como parte de un grupo técnico constituido por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID)— propone una estrategia de acompañamiento a la implementación de esta Reforma basada en sus más de 20 años de experiencia en la observación de los procesos electorales en México, así como en sus productos de conocimiento en torno a la inclusión y acceso a la justicia desarrollados a nivel global. Esta estrategia se enfoca en el apoyo al desarrollo de procesos democráticos, la creación de capacidades en los actores y la atención a potenciales conflictos.</p> <p>El objetivo general del proyecto es fortalecer las capacidades de los actores participantes en los nuevos procesos democráticos creados por la reforma laboral, en cercana coordinación con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y actores de la cooperación internacional. Actualmente, el proyecto está estructurado en tres líneas de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) la creación de materiales de difusión y estrategias de capacitación para usuarios y participantes de los procesos;</li><li>b) la creación de capacidades para fedatarios públicos; y</li><li>c) la formulación de estrategias para la observación electoral y el seguimiento a quejas.</li></ul> <p>El resultado esperado es que la democracia sindical se consolide como un espacio de participación sustantiva e inclusiva, que sume a la cultura democrática del país.</p>	

## 2. DESEMPEÑO DEL PROYECTO A NIVEL DE RESULTADOS (CONFORME AL MARCO DE RESULTADOS)

<b>Resultado esperado 1:</b>			
<b>Objetivo:</b> Difusión de los componentes de la Reforma Laboral 2019			
<b>Indicadores</b>	<b>Línea de base</b>	<b>Meta</b>	<b>Fuente de verificación</b>
Creación de materiales de difusión	A partir de la promulgación de la Reforma no hay información para la población beneficiaria.	Creación de materiales dirigidos a los sectores beneficiados de la reforma	Alcance en redes sociales
<p>Breve descripción del logro del proyecto en este resultado</p> <p>Los indicadores de resultados e impactos del proyecto no cuentan con datos históricos dado que los componentes no habían tenido modificaciones hace mucho tiempo.</p> <p>Durante la vigencia del proyecto se han publicado los materiales diseñado en las redes sociales de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social</p>			

<b>Resultado 2:</b>			
<b>Objetivo:</b> Creación de capacidades para fedatarios públicos			
<b>Indicadores</b>	<b>Línea de base</b>	<b>Meta</b>	<b>Fuente de verificación</b>
La reforma laboral establece la participación de fedatarios públicos en procesos en materia laboral	La reforma Laboral establece la participación de los fedatarios públicos en procesos de legitimación	Capacitar a los fedatarios públicos sobre los procesos en materia laboral que requieren su acompañamiento.	Se realizó firma de un Memorándum de Entendimiento entre el PNUD y el Colegio Nacional del Notariado Mexicano, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, así como con el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.
<p>Breve descripción del logro del proyecto en este resultado</p> <p>Se creó un curso en línea asincrónico para la capacitación de notarios públicos en el marco de la Reforma Laboral.</p>			

<b>Resultado 3:</b>			
<b>Objetivo:</b> formulación de estrategias para la observación electoral y el seguimiento a quejas			
<b>Indicadores</b>	<b>Línea de base</b>	<b>Meta</b>	<b>Fuente de verificación</b>
Promover una mayor transparencia y legalidad en los procesos sindicales	Marco normativo débil y falta de claridad en los procesos de elección sindical.	Brindar mayor credibilidad, transparencia y legalidad a los procesos sindicales	Manual de atención de inconformidades Guía de acompañamiento dirigido a los sindicatos responsables de realizar consultas internas dentro del marco de los nuevos procesos democráticos derivados de la Reforma Laboral Guía para la participación de observadores en los procesos de democracia sindical
Breve descripción del logro del proyecto en este resultado El Manual y las guías se encuentran ya en divulgación por parte de la STPS			

### 3. DESEMPEÑO DEL PROYECTO A NIVEL DE EFECTO

<b>¿Cuál ha sido el principal cambio transformacional impulsado por el proyecto?</b>
<p>La Reforma Laboral abrirá un importante espacio democrático en el país cuyos alcances están por observarse. El proyecto abordó varios de los componentes establecidos en la reforma en cuyo caso, se diseñaron materiales de difusión con alcance a fedatarios públicos y la población en general; se diseñaron manuales y guías de procedimientos para asistir a los actores de la reforma en la ejecución de las actividades que involucran su participación.</p> <p>Se promueve la participación de los miembros de los sindicatos con procesos basados en la legalidad, transparencia y credibilidad, cuya finalidad será incentivar la participación de los actores que intervienen en procesos democráticos sindicales.</p>

### 4. SOSTENIBILIDAD DE LOS RESULTADOS DEL PROYECTO

<b>¿En qué medida son los resultados del proyecto sostenibles en el tiempo?</b>
<p>Los materiales de difusión permanecerán disponibles en la web para su consulta. Por otro lado los Manuales y guías elaborados estarán en el acervo de la STPS para que cualquier persona pueda acceder a los documentos. La reforma laboral marca no solo el cambio en procesos democráticos sindicales sino también un cambio cultural sobre el sistema de operación en los sindicatos, brindando a la población seguridad de que sus decisiones serán respetadas. El resultado será con efecto duradero.</p>

## 5. DESARROLLO DE CAPACIDADES

### ¿Cuál es la contribución del proyecto al desarrollo de capacidades?

Promover la participación de los miembros de los sindicatos en los procesos democráticos, con la certeza de que su decisión será respetada. Las contribuciones provocan un efecto no sólo en los procedimientos, sino también en la percepción que los trabajadores tienen sobre el sistema, incentivando la confianza y el involucramiento en decisiones importantes que requieren de su voto.

## 6. GÉNERO

### ¿Cuáles fueron los resultados del proyecto en cuanto a la transversalización de género en sus actividades?

Con la formulación de manuales y guías de procedimientos en procesos sindicales se promueve la participación de las mujeres con miras a lograr paridad en las fases que intervienen en la elección de líderes sindicales, así como promover la postulación de mujeres en elecciones de sindicatos.

### Metas específicas, indicadores de impacto y presupuesto designado.

No se contempla una asignación específica de recursos para acciones diferenciadas por género. Tampoco se cuenta con metas específicas e indicadores de impacto diferenciados por género.

## 7. LECCIONES APRENDIDAS

### ¿Qué lecciones aprendidas se han obtenido?

A nivel de la implementación de las estrategias del Programa, las lecciones aprendidas son la necesidad de fortalecer el acompañamiento a la STPS y a los fedatarios públicos incentivando la comunicación entre los involucrados.

A nivel del monitoreo del Programa, se identificó la necesidad de designar a un responsable para el monitoreo y seguimiento de las acciones implementadas en el proyecto, que, si bien se concentran en la STPS, no se ha designado a un departamento en específico.

## 8. RECOMENDACIONES

### ¿Qué recomendaciones pueden beneficiar el diseño o implementación de otros proyectos?

Canales de comunicación constantes y abiertos con las partes involucradas en el proyecto con la finalidad de lograr resultados con mayor impacto gracias a la colaboración y el trabajo conjunto.

## 9. EVALUACIÓN EXTERNA

### ¿Durante la vida del proyecto se efectuó alguna evaluación externa?

Sí:	No: X	De qué tipo: Evaluación de impacto
-----	-------	------------------------------------

## 10. DESEMPEÑO FINANCIERO

Gasto del proyecto			
<b>Presupuesto Total</b>	USD \$90,000	<b>Gasto Total</b>	USD \$89,854.41
En caso de que se haya suscitado una variación en el presupuesto original, explicar los motivos y las consecuencias del evento.			
Remanente del proyecto:  USD \$ 145.59			
Destino del remanente:			

Co-financiamiento	
Monto:	Donante:
Porcentaje de co-financiamiento sobre el total del proyecto:	

Principales recomendaciones de auditoría

Elaborado por:

Revisado por:



Administrador de proyectos  
Diego Robles  
Fecha:



Especialista en procesos de sindicales  
Fernando Toriz